

LIDERAZGO ENFOCADO: LÍDERES EFECTIVOS 2026

DESARROLLANDO LÍDERES ALTAMENTE EFECTIVOS

07/08

08 | 24 | 2026

ES LA RUTINA LA QUE “*LOS* ATRAPA”

Dr. Abel Ledezma, Pastor



LIDERAZGO ENFOCADO PODCAST

NUEVO EPISODIO CADA LUNES



Donar

Liderazgo Enfocado es un entrenamiento gratuito para líderes. Las donaciones recibidas contribuyen a seguir haciendo posible este proyecto.



La vida es una piedra de afilar. Si te desgasta o te pule depende de qué estás hecho.

La piedra de afilar que lo desgasta:

Características de las personas desgastadas...

1. No ver el _____.

2 cosas que muchos no ven:

1) No ven que _____ para _____.

“El mayor error que cometemos es pensar que trabajamos para otra persona.”

2) No ven las metas de _____ y _____.

“Debe tener objetivos a largo plazo para no frustrarse por fracasos a corto plazo.”

Charles N. Noble, FORBES Magazine

2. La _____ empieza a desgastar sus vidas.

No son las ocupaciones de la vida, sino las preocupaciones, lo que nos roba nuestras fuerzas y derrumba nuestra determinación.

Preocupación: Es crear imágenes mentales de lo que _____ que pase.

Fe: Es crear imágenes mentales de lo que si queremos que ocurra.

3. El buscar la _____ le impide cumplir con su misión.

“Un barco en el puerto está seguro, pero para eso no se construyeron los barcos.”

4. El _____ de trabajo lo puede agotar.

5. La _____ que lo rodea.

“Es difícil volar con las águilas cuando tienes que trabajar con pavos.”

“Destruidores de la moral” en el lugar de trabajo:

1) la falta de _____ por parte de los que están _____ de uno.

“Es maravilloso cuando la gente cree en su líder; es AÚN más maravilloso cuando el líder cree en la gente.”

2) La falta de _____ por parte de quienes le _____.

“Toda su fuerza está en unión: todo su peligro está en discordia.”

Longfellow

3) La falta de _____ por parte de quienes están por _____ de uno.

“Cargar con la obligación de otros que no cumplen con su parte se vuelve agotador.”

6. El _____ que algo bueno suceda.

“Generamos el miedo mientras estamos sentados; los superamos con acciones. El miedo o el aburrimiento son la señal de advertencia de la naturaleza para poner mano a la obra.”

“Sigue adelante y lo más probable es que tropiece con algo, quizá cuando menos te lo esperes. Nunca he escuchado que alguien se haya topado con algo sentado.”

Charles F. Kettering

“Nunca dejes ir un sueño hasta que estés listo para despertar y hacerlo realidad.”

7. El no trabajar con _____.

8. La falta de _____.

La piedra de afilar que lo pule:

1. _____ de su trabajo.

“Encuentre algo que le guste tanto que lo harías encantado por nada; luego aprende a hacerlo tan bien que la gente esté encantada de pagarle por ello.”

Tres palabras del empleo que disfruta:

_____: Trabajar con gente que _____.

Estudios recientes de la Universidad de Cornell, el Barna Research Group y otras firmas de investigación indican que, para que un empleado se destaque, debe tener habilidades sociales. El estudio de Cornell indicó que, la mayoría de estos graduados eran bastante capaces de hacer cálculos numéricos. Relativamente pocos eran hábiles trabajando con personas. El estudio indicó que, entre los empleadores entrevistados, el defecto más evidente de los recién contratados era la incapacidad para trabajar con fluidez con las personas en el día a día.

_____: Creer en su _____.

“Cuando se tiene éxito en algo, no es trabajo. Es una forma de vida. Lo disfruta porque está haciendo su contribución en el mundo.”

Andy Granatelli

_____: Ser _____ por su trabajo.

“Una de las tragedias de la vida es haber terminado una carpa y no tener nada que hacer salvo jugar en ella, sin empezar con una nueva carpa.”

J.P. Cornette

2. Hacer un _____.

3. Va la _____.

“La gente que nunca hace más de lo se que les paga, nunca cobra por más de lo que se le paga.”

Elbert Hubbard

Ejemplo: El empleado que pide un aumento; a lo que el jefe le responde, “el aumento será efectivo cuando tú lo seas.”

Los de “primera milla”

Hace _____ lo que se espera

Recibe _____ lo que se espera

Expresión favorita:

Mis _____.

Los de “segunda Milla”

Hace _____ de lo que se espera

Recibe _____ de lo que se espera.

Expresión favorita:

Mis _____.

4. Ve el _____.

5. Sigue _____.

“La mayor recompensa por el esfuerzo del hombre no es lo que recibe por ello, sino lo que se convierte por ello.”

John Ruskin

La felicidad _____ con la _____ del crecimiento.

La felicidad _____ con la _____ del crecimiento.

Un amigo le preguntó a Longfellow el secreto de su interés continuo por la vida. Señalando a un manzano cercano dijo: “El propósito de ese manzano es hacer crecer un poco de madera nueva cada año. Eso es lo que planeo hacer.”

Es la rutina la que "los atrapa"

"La vida es una piedra de afilar. Si te desgasta o te pule depende de qué estás hecho."

Nombre: _____

Área / Ministerio: _____

Instrucciones: Responda con honestidad y de forma personal. Piense en su empresa, su equipo de trabajo o el ministerio que dirige en la iglesia. Al terminar, comparta al menos una respuesta con su grupo o con su líder.

1. Diagnóstico: ¿qué me está desgastando?

Nombre la causa que hoy está desgastando su vida de líder. ¿Es la preocupación, el buscar seguridad, el exceso de trabajo, la gente que lo rodea, el esperar sentado, o la falta de resultados?

Sea específico: ¿qué está pasando y desde cuándo? ¿Qué decisión concreta puede tomar esta semana para detenerlo?

2. Perspectiva: ¿estoy viendo el cuadro grande?

Hay dos cosas que muchos no ven: que en realidad trabajan para ellos mismos, y las metas de largo plazo y su propio potencial. ¿Está usted dirigiendo su empresa o ministerio con la mirada puesta en el largo plazo, o solamente reaccionando a la rutina de esta semana?

"Debe tener objetivos a largo plazo para no frustrarse por fracasos a corto plazo." ¿Cuál es su meta de aquí a tres años y qué está haciendo hoy para alcanzarla?

3. Crecimiento: la segunda milla

El de la primera milla dice "mis derechos"; el de la segunda milla dice "mis responsabilidades". ¿En cuál de las dos millas está caminando usted, y de qué "madera nueva" se propone hacer crecer este año su vida y su liderazgo?

Escriba un compromiso medible para los próximos 30 días: qué hará, con quién y cómo sabrá que lo cumplió.

"El propósito de ese manzano es hacer crecer un poco de madera nueva cada año. Eso es lo que planeo hacer."

Longfellow