

LIDERAZGO ENFOCADO: LÍDERES EFECTIVOS 2026
DESARROLLANDO LÍDERES ALTAMENTE EFECTIVOS

06/08

07 | 27 | 2026

EL PRINCIPIO 101 % - RELACIONES

Dr. Abel Ledezma, Pastor

Ep. 178

CÓMO TOMAR LAS DECISIONES CORRECTAS

Dr. Abel Ledezma, Pastor

 LIDERAZGO
ENFOCADO
PODCAST



Donar

Liderazgo Enfocado es un entrenamiento gratuito para líderes. Las donaciones recibidas contribuyen a seguir haciendo posible este proyecto.



 LIDERAZGO
ENFOCADO

El liderazgo es _____.

¿Cómo puede usted obtener Influencia?

1. _____ *

2. _____

3. _____ *

4. _____

5. _____ *

6. _____

7. _____ *

8. _____ *

*“A la gente no le interesa lo que uno sabe,
hasta que saben que uno se interesa”*

Juan 10: 3-5 (NVI)

3 El portero le abre la puerta y las ovejas oyen su voz. Llama por nombre a las ovejas y las saca del redil.

4 Cuando ya ha sacado a todas las que son suyas, va delante de ellas y las ovejas lo siguen porque reconocen su voz.

5 Pero jamás seguirán a un desconocido; más bien, huirán de él porque no reconocen la voz del extraño.

Hay tres componentes en las relaciones del liderazgo:

1. La relación debe de ser al _____ del _____.

2. Una relación _____ es edificada en la _____.

3. Las relaciones deben _____.

Su éxito o fracaso como líder, dependerá más en su relación con otros que de cualquier otra cosa.

El ingrediente más importante para la fórmula del éxito es saber cómo llevarse bien con la gente.

Teddy Roosevelt

“Pagaría más por la habilidad de tratar con la gente, que por cualquier otra habilidad bajo el sol.”
John D. Rockefeller

El éxito de cada individuo está basado en:

- _____ En conocer a las personas.
- _____ En conocer el producto. (Universidad de Stanford).

I. Tratando los conflictos en las relaciones.

El principio del 101% - El secreto de tratar con los conflictos.

Busque el 1% en que usted esté de acuerdo y dé el 100% de sus habilidades.

Los diez mandamientos para tratar con los conflictos:

1. _____ el principio del _____.
2. _____ más a las personas que las _____.
3. _____ a otros el “beneficio de la _____.”
4. _____ a ser _____.
5. _____ una “puerta de _____” para la persona que está en conflicto.
6. _____ su propia _____.
7. No _____ con los conflictos.
8. No se _____ a la _____.
9. Dele la _____ al conflicto.
10. _____.

II. Tres maneras para cultivar una relación efectiva con otros.

1. _____ – *Jesús “llama a sus ovejas por nombre.”*
2. _____ – *“Las ovejas oyen su voz.”*
3. _____ – *Jesús “va delante de ellas, y las ovejas lo siguen.”*

A) Identificarlos.

1. _____ que necesita de otros.

I Corintios 12:20-21 (NVI)

20 Lo cierto es que hay muchos miembros, pero el cuerpo es uno solo.

21 El ojo no puede decirle a la mano: «No te necesito». Ni puede la cabeza decirles a los pies: «No los necesito».

2. _____ en el valor de los otros.
3. _____ en las personas, y no en los programas.

B) Edificarlos.

Tres cualidades esenciales que lo capacitarán a edificar a otros en sus relaciones:

1. Sea un líder de _____.
2. Sea un líder que _____.
3. Sea un líder _____.

C) Enseñarlos.

“La gente hace lo que ve.”

HOJA DE TRABAJO

Parte 6 de 8

"El liderazgo es influencia, y la influencia se construye a través de las relaciones."

1. CONFLICTOS

El principio del 101% dice: **"Busca el 1% en el que estés de acuerdo y da el 100% de tus habilidades."**

Cuando surge un conflicto en mi ministerio, ¿estoy defendiendo mi opinión o buscando construir la relación para encontrar un punto de acuerdo?

2. RELACIONES

Jesús conocía a sus ovejas, las edificaba y las guiaba.

¿Conozco verdaderamente a las personas que lidero, estoy invirtiendo en ellas y modelando con mi ejemplo el liderazgo que espero ver?

3. DESARROLLO

"La gente hace lo que ve."

¿Qué necesito comenzar a modelar intencionalmente para que mi equipo lo aprenda y lo reproduzca?

PLAN DE ACCIÓN

Esta semana voy a fortalecer una relación con:

La acción concreta que tomaré será:
